



COACHING IN OFFICE

CONTEXTE

Les défis auxquels les managers et les chefs d'entreprises sont confrontés aujourd'hui sont de tous ordres. Ces défis exigent d'eux le maximum sur tous les plans : analyses, réactivité, innovation, productivité et surtout une motivation infaillible. Bon nombres d'entre eux n'arrivent pas à relever ces défis. ils font du micro-management ou du down management, mais très vite ils deviennent irritables, frustrables et de plus en plus instables émotionnellement. Il se trouve que beaucoup de managers ont démissionné vis-à-vis de leurs fonctions et ne font que porter un titre et s'en sortent tant bien que mal en espérant le meilleur ailleurs. Tout ceci engendre indubitablement les conséquences suivantes :

- L'engluement dans l'opérationnel
- La perte de toutes notions de vision globale
- La perte des opportunités de promotion et d'avancement professionnel
- Les conflits interservices et interpersonnelles
- Défi d'influence sur les collaborateurs
- Pour ceux qui obtiennent la promotion, ils arrivent à leurs nouveaux postes avec des lacunes et tares et se surprennent à continuer de faire ce qu'ils faisaient avant d'être promus

Or il se trouve que pour espérer tenir sa place sur le marché voire progresser les entreprises et organisations doivent résoudre les challenges suivantes :

- Avoir des collaborateurs heureux, résilients et engagés
- L'amélioration continue de la rentabilité
- Optimisation des ressources
- Inadéquations entre moyens et les exigences de la Direction et du conseil d'administration
- Limitation de temps et de moyen pour investir dans les collaborateurs afin de mieux les former et les outiller....
- Sécuriser et inscrire la productivité des collaborateurs dans un processus d'amélioration continue
- Garder la motivation des encadreurs à un niveau élevé.

QUE FAIRE

Afin de lever ces différentes contraintes pour avoir des collaborateurs percutants et disponibles tout le temps. Nous allons vous accompagner avec notre nouveau programme **COACHING IN OFFICE**.



COMMENT ALLONS-NOUS PROCEDER DE FACON CONCRETE ?

Nous allons nous disponibiliser à période fixe dans votre institution pour travailler au développement et au soutien de votre équipe. Nous allons passer directement dans votre entreprise/organisation pour coacher vos collaborateurs.

- Une à deux fois par semaine à des horaires prédéfinies notre équipe sera chez vous
- Nous travaillerons avec eux sur les défis qu'ils vivent dans la semaine
- Avec les cas qu'ils vivent, nous ferons des simulations de résolutions
- Nous verrons avec eux au cours des séances suivantes comment ils s'en sortent avec les simulations que nous aurions faites.
- Nous allons les outiller pour qu'ils sachent comment procéder désormais afin de s'autonomiser : notre objectif n'est pas de les pouponner mais de les challenger constamment et de questionner leurs modes de management et leadership
- Dans certains cas, nous les ferons participer à des formations inter-entreprises que nous organisons régulièrement afin qu'ils profitent des partages d'expériences d'autres managers

COMMENT BENEFICIER DE CE PROGRAMME ?

- Ce programme est destiné essentiellement au top managers, aux managers et autres chefs d'équipes
- Ceux qui rencontrent des défis avec leurs équipes, ont pas perdu l'influence sur leurs équipes
- Ceux qui ont des défis de concentrations et de productivité malgré leurs compétences techniques
- Ceux qui ont de la peine à exercer leurs nouvelles fonctions après la promotion
- Ceux qui sont en phase d'être promus et n'ont jamais dirigé d'équipes mais sont bons en tant qu'individu
- Ceux qui doivent diriger des missions à l'extérieur
- Ceux qui doivent intégrer le top management ou diriger une filiale

DUREE

3 mois : 3 formations de groupe + 12 séances de coaching personnalisé par manager + supports (livre, outils...).

6 mois : 6 formations de groupe + 24 séances de coaching personnalisé par manager + un Team Building + supports (livres, magazine, outils...).

10 mois : 6 formations de groupe + 40 séances de coaching personnalisé par manager + un Team Building + supports (livres, magazine, outils...).

NB :

- A partir d'un minimum de Cinq (05) personnes
- Nous avons la possibilité de dérouler les séances de coaching en ligne