



SENAKPON
G R O U P

25 OCTOBRE 2024

8H À 16H30

NOBILA AIRPORT HÔTEL
COTONOU



CULTURE D'ENTREPRISE

Susciter, développer l'esprit et la cohésion d'équipe, la conscience professionnelle pour plus d'engagement, de motivation et d'autoresponsabilité afin d'arrêter le mercenariat.

 +229 97 33 42 32/ +229 97 21 69 94

 info@senakpon.com

Partenaires



acheyori
certification



Contexte

Désengagement, crise de conscience professionnelle, défaut d'identification à l'entreprise, manque de : loyauté, fidélité, concentration, motivation. Multiplicité des erreurs dans les tâches traitées semblent être le lot de beaucoup d'entreprises aujourd'hui. Notre expérience et les retours que nous recevons dans nos enquêtes dans les entreprises semblent confirmer cet état de choses et dans tous les pays où nous intervenons et quelque soit le secteur d'activité. Le niveau de rotation des gens est très élevé. Les ressources humaines font souvent preuves d'inventivité mais le phénomène ne s'arrête pas. Le mercenariat prend de l'ampleur, souvent les collaborateurs utilisent les moyens de l'entreprise pour leurs propres projets expliqués par le vent de l'entrepreneuriat qui souffle également sur nos pays ou tout le monde souhaite lancer son business.

Conscient de cette situation, le cabinet SENAKPON, leader avéré dans la formation et du coaching, pré-

sent dans plusieurs pays de l'Afrique et de l'Europe, notamment à ABIDJAN, COTONOU, DAKAR, LOME avec une représentation à GENÈVE vous propose son expertise à travers son atelier de formation **CULTURE D'ENTREPRISE : SUSCITER, DEVELOPPER L'ESPRIT ET LA COHÉSION D'EQUIPE, LA CONSCIENCE PROFESSIONNELLE POUR PLUS D'ENGAGEMENT, DE MOTIVATION ET D'AUTORESPONSABILITE AFIN D'ARRETER LE MERCENARIAT**, spécialement conçu pour répondre à ces défis.

À travers quatre modules intensifs et interactifs, nous allons non seulement identifier les obstacles à la motivation, à la proactivité et à la productivité, mais aussi développer partager des solutions pratiques pour vous aider à créer un environnement de travail dynamique, où chaque membre de vos équipes est motivé, responsable et aligné sur la vision et les objectifs de l'entreprise.

Objectifs

- 1. Identifier et comprendre les sources de désengagement :** Comprendre les causes principales du manque de concentration et de motivation dans les entreprises actuelles pour pouvoir les aborder efficacement.
- 2. Développer des compétences en communication efficace :** Apprendre à utiliser la communication comme outil pour renforcer l'engagement et l'auto-responsabilisation au sein des équipes, en alignant les collaborateurs autour des valeurs et de la vision de l'entreprise.
- 3. Promouvoir l'esprit d'équipe et la solidarité:** Découvrir des techniques pour encourager la coopération, la co-dépendance et la co-responsabilité parmi les membres de l'équipe, en développant un environnement de travail harmonieux et collaboratif.
- 4. Élaborer des stratégies d'onboarding réussies:** Apprendre comment rattraper un onboarding manqué ou insuffisant, et découvrir des méthodes efficaces pour intégrer les nouvelles recrues dans la culture d'entreprise dès leur arrivée.
- 5. Utiliser la culture d'entreprise comme outil de gestion des talents :** Comprendre comment les valeurs et la culture d'entreprise peuvent être utilisées pour attirer, recruter, promouvoir et retenir les meilleurs talents, tout en permettant aux moins bons éléments de s'éloigner naturellement.
- 6. Fournir des solutions pratiques pour renforcer la motivation et la responsabilité :** Mettre en place des ateliers pratiques et des études de cas pour développer des attitudes positives et des comportements responsables, contribuant ainsi à un environnement de travail plus engagé et proactif.

Contenu de la formation

MODULE I : IDENTIFIER ET COMPRENDRE LES SOURCES DE DESENGAGEMENT ET DE DEMOTIVATION DANS LES ENTREPRISES AUJOURD'HUI.

ON NE PEUT PAS COMBATTRE OU TRAITER QUELQUE CHOSE QUI N'EST PAS IDENTIFIE.

5 Causes qui expliquent le manque de concentration observé dans les entreprises aujourd'hui

Les 4 syndromes nuisibles qui inhibent toutes capacités de proactivité, de créativité et d'innovations dans les équipes.

15 CHANGEMENTS ACTUELS ET FUTURS qui créent le sentiment d'insécurité au sein des équipes et les amènent à disperser leurs énergies et chercher chaque fois un mieux ailleurs.

Combattre les règles de SOLIDARITE MECANIQUE et orienter les équipes vers une SOLIDARITE ORGANIQUE.

LE PRINCIPE DE LA COMPLEXIFICATION INCONSCIENTE QUI CREE UNE INDIVIDUALISATION ET UNE COMPARTIMENTATION DANS LES ENTREPRISES ET ORGANISATIONS.

MODULE II : COMMENT CREER LES CONDITIONS D'AUTOMOTIVATION, D'AUTORESPONSABILISATION ET DE CONSCIENCE PROFESSIONNELLE AU SEIN DES EQUIPES ?

3 méthodes pour amener les équipes à relier le salaire à leur bien-être, statut social, leur épanouissement personnel et celui de leur famille.

ATELIER PRATIQUE : LA CURE DES EXCUSES :

25 EXCUSES classiques derrières lesquelles les gens se cachent pour ne pas assumer leurs responsabilités et qui tuent la conscience professionnelle.

Extrait de Film : ESPRIT D'EQUIPE + CO-DEPENDANCE + CO-RESPONSABILITE : Comment amener les participants à développer l'esprit d'équipe, de solidarité et de Co création.

CAPITAL SYMPATHYQUE : 10 attitudes que chacun doit pratiquer afin de rendre sa présence agréable au sein de l'organisation et faciliter la fluidité opérationnelle.

MODULE III : ROLES DES MANAGERS DANS L'ENGAGEMENT DES EQUIPES

Pourquoi le poisson commence par pourrir à partir de la tête ? Ne demandez pas de l'engagement des équipes si les chefs ne le démontrent pas.

MANAGER THERMOMÈTRE VS MANAGER THERMOSTAT.

Le principe du **MANAGEMENT DE FACILITATION** : laisser de l'espace aux collaborateurs pour exprimer leurs talents pour se sentir appartenir à quelque chose de grand.

LES 4 NOUVEAUX ROLES D'UN BON CHEF D'EQUIPE POUR SOUDER LES EQUIPES AUTOUR DE LA VISION ET DES VALEURS DE SON ENTREPRISE.

MATURITE EMOTIONNELLE : Pourquoi les managers doivent en tout temps et lieu vivre les principes et valeurs de l'institution malgré les défis qu'ils rencontrent pour donner l'exemple.

LEADERSHIP BIENVEILLANT : comment le manager peut venir au secours des équipes quand certains sont au creux de la vague ?

MODULE IV : COMMENT L'ENTREPRISE PEUT STRUCTURER L'ENGAGEMENT ET LA COHESION D'EQUIPE A TRAVERS UNE CULTURE D'ENTREPRISE PERTINENTE ?

Comment réussir le on boarding pour être sur qu'on fait rentrer les bonnes personnes dans l'entreprise ?

Que faire lorsque le on boarding n'a pas fonctionné pour éviter qu'une tomate pourrie ne vienne mettre en difficulté l'esprit d'équipe ?

CAS PRATIQUE ONBOARDING : Comment utiliser les valeurs, principes et culture pour attirer les meilleurs talents et laisser les moins bons s'en aller.

- 4 méthodes pour gérer un collaborateur improductif et traiter les cas de désengagement pour ne pas compromettre la motivation des autres.
- 3 phases de maturation par lesquelles passe tout membre d'une équipe avant d'intégrer les notions d'éthique et de culture d'entreprise.
- 4 NOUVELLES TECHNIQUES D'INITIATIONS ET DE RENFORCEMENT DE LA CULTURE D'ENTREPRISE.
- Les fondamentaux pour une qualité de vie et condition de travail (QVCT) pour motiver les équipes.

L'ART DU FEEDBACK CONSTRUCTIF : FEEDBACK BASÉ SUR OBSERVATIONS ET FAITS. - FEEDBACK AXÉ SUR COMPORTEMENTS ET RÉSULTATS.

TAKE AWAY : Chaque participant recevra la version numérique du guide d'autocoaching et d'automotivation

Conditions

- Coût : **129.000Fcf**a HT/personne
- Date et lieu : **25 Octobre 2024** de **08h00** à **16h30**
NOBILA AIRPORT HÔTEL COTONOU



NB : NOUS VOUS SUGGERONS DE BOOSTEZ PLUS ENCORE LA COHESION ET L'ESPRIT D'EQUIPE DE VOTRE ORGANISATION EN COMBINANT CET ATELIER DE FORMATION AVEC UNE SESSION DE TEAM BUILDING SUR MESURE POUR VOTRE ENTREPRISE.



Références

